

بسم الله الرحمن الرحيم

# طرز فکر نوآفرینی «جلسه پنجم»

رضا لطفی

عضو هیات علمی گروه مهندسی برق دانشگاه فردوسی مشهد  
و مؤسس شرکت دانش بنیان پیام آوران

۱۷ دی ۱۴۰۳

وَمَنْ يُؤْتَ الْحِكْمَةَ  
فَقَدْ أُوتِيَ خَيْرًا كَثِيرًا



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

حکمت های نهج البلاغه

حکمت ۸۰: مؤمن و ارزش حکمت (علمی، معنوی)

الْحِكْمَةُ ضَالَّةُ الْمُؤْمِنِ فَخُذِ الْحِكْمَةَ وَ لَوْ مِنْ أَهْلِ النِّفَاقِ.

حکمت، گمشده مؤمن است، حکمت را فراگیر هر چند از منافقان باشد.

دکتر شرف‌سنگ و معارف اسلامی مسجد هدایت



**برای پیشرفت علمی از همه  
توانایی های غربی ها استفاده  
کنید و از شاگردی کردن و  
یادگرفتن هرگز پرهیز نکنید؛  
زیرا ما از شاگردی کردن ننگمان  
نمی آید بلکه از «همیشه شاگرد  
ماندن» ننگمان می آید.**

# مروری بر جلسه قبل

# How successful people think

- Cultivate Big-Picture Thinking
- Engage in Focused Thinking
- Harness Creative Thinking
- Employ Realistic Thinking
- Utilize Strategic Thinking
- Explore Possibility Thinking
- Learn from Reflective Thinking
- Question Popular Thinking
- Benefit from Shared Thinking
- Practice Unselfish Thinking
- Rely on Bottom-Line Thinking

# سرفصل مطالب این کارگاه

- جلسه اول: مقدمه / ضرورت اصلاح طرز فکر / طرز فکر رشد
- جلسه دوم: مهارت مدیریت زمان
- جلسه سوم: مهارت‌های مورد نیاز انسانها در نگاه WEF / نوآفرینی و طرز فکر نوآفرین
- جلسه چهارم: انسانهای موفق چگونه می اندیشند؟
- **جلسه پنجم: فرهنگ کار**

و اکنون جلسه ی پنجم و آخر از  
کارگاه «طرز فکر نوآفرینی»:

چند کلمه درباره فرهنگ کار

# سرفصل مطالب امروز

- اهمیت فرهنگ کار
- چند توصیه اخلاقی قرآن کریم
- برخی ویژگی های شخصیتی موثر در کار
- کار گروهی

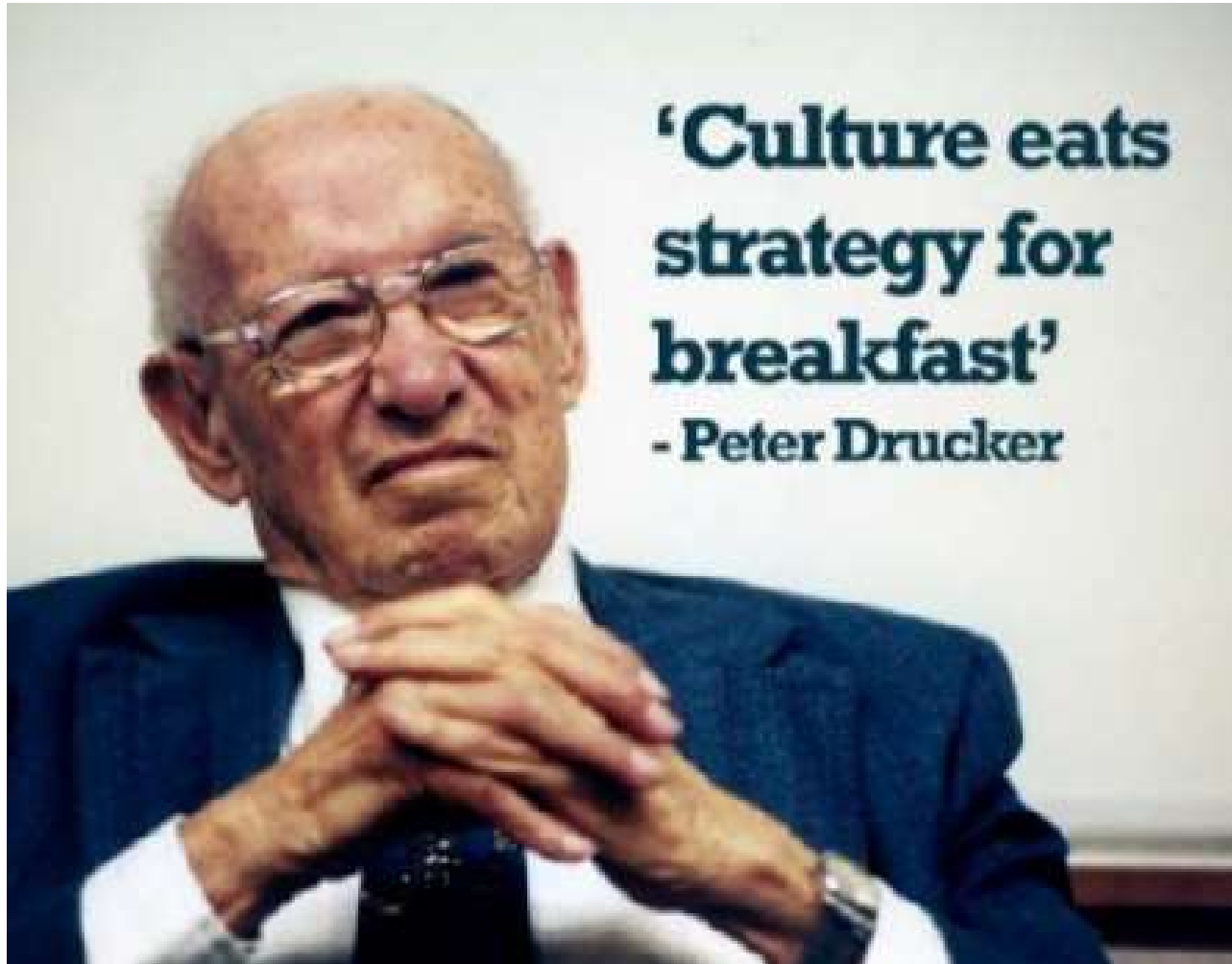
# فرهنگ کار

✓ یک خاطره از یکی از دوستان



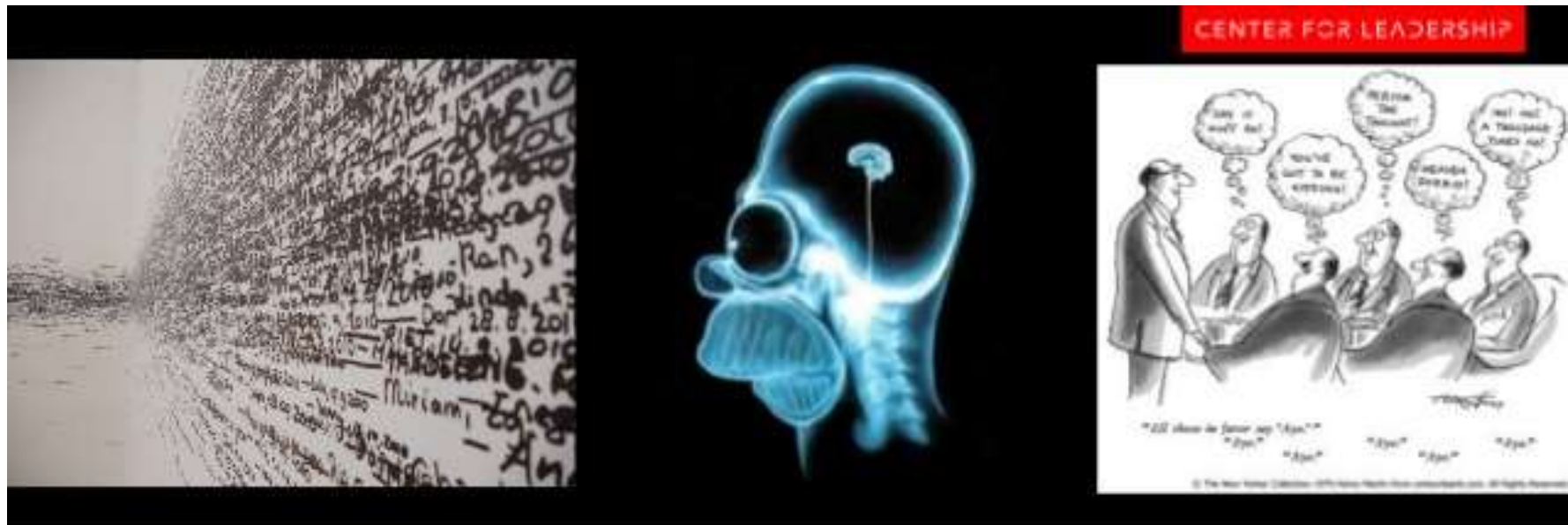
طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# فرهنگ کار



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# فرهنگ کار



If you do not manage culture -  
the culture manages you...

Don't let your environment  
define your strategy...

Create a strategy that defines  
your environment!

Our mental maps narrows us!!

It's hard to be different!

# فرهنگ کار

فرهنگ کار مجموعه ای از نگرش ها، باورها و رفتارهایی است که جو منظم یک محیط کار را می سازد. فرهنگ های سالم محل کار، رفتارهای کارکنان و سیاست های شرکت را با اهداف کلی شرکت هماهنگ می کند و در عین حال، حال خوب افراد را نیز در نظر می گیرد.

<https://www.indeed.com>

# فرهنگ کار

## The impact of work culture

### Positive work culture

- Satisfaction and engagement
- Well-being and work-life balance
- Creativity and innovation
- Talent attraction and retention

### Toxic work culture

- Burnout and turnover
- Stress and suffering mental health
- Lack of contribution, motivation, and productivity
- Damage to reputation

# The Characteristics of Positive Workplace Culture



Respect and Trust



Clear and Shared Vision



Employee Empowerment



Work and Life Balance



Recognition and  
Appreciation



Opportunities for Growth



Teamwork and  
Collaboration



Transparency



Inclusivity and Diversity



Low Conflict and  
High Feedback



Positive Leadership



Social Connection

# سرفصل مطالب امروز

- اهمیت فرهنگ کار
- چند توصیه اخلاقی قرآن کریم
- برخی ویژگی های شخصیتی موثر در کار
- کار گروهی

## سُورَةُ الْاِنْسَانِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَقُلْ لِعِبَادِي يَقُولُوا الَّتِي هِيَ أَحْسَنُ إِنَّ الشَّيْطَانَ يَنْزِعُ  
بَيْنَهُمْ إِنَّ الشَّيْطَانَ كَانَ لِلْإِنْسَانِ عَدُوًّا مُّبِينًا ﴿٥٣﴾

و به بندگانم بگو: «آنچه را که بهتر است بگویند»، که شیطان میانشان را به هم می‌زند، زیرا شیطان همواره برای انسان دشمنی آشکار است.

امام سجاد علیه السلام

الْقَوْلُ الْحَسَنُ يَثْرِي الْمَالَ، وَ يَنْمِي الرِّزْقَ، وَ يَنْسِي فِي الْأَجَلِ

**گفتار نیک مال را می افزاید،  
روزی را رشد می دهد،  
و مرگ را به تأخیر می اندازد.**

## سُورَةُ الْحُجُرَاتِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا لَا يَسْخَرْ قَوْمٌ مِّن قَوْمٍ عَسَىٰ أَن يَكُونُوا خَيْرًا  
مِّنْهُمْ وَلَا نِسَاءٌ مِّن نِّسَاءٍ عَسَىٰ أَن يَكُنَّ خَيْرًا مِّنْهُنَّ وَلَا تَلْمِزُوا  
أَنفُسَكُمْ وَلَا تَنَابَزُوا بِالْأَلْقَابِ بِئْسَ الْأَسْمُ الْفُسُوقُ بَعْدَ  
الْإِيمَانِ وَمَن لَّمْ يَتُبْ فَأُولَٰئِكَ هُمُ الظَّالِمُونَ ﴿١١﴾

ای کسانی که ایمان آورده‌اید! نباید گروهی از مردان شما گروه دیگر را مسخره کنند، شاید آنها از اینها بهتر باشند؛ و نه زنانی زنان دیگر را، شاید آنان بهتر از اینان باشند؛ و یکدیگر را مورد طعن و عیبجویی قرار ندهید و با القاب زشت و ناپسند یکدیگر را یاد نکنید؛ بسیار بد است که بر کسی پس از ایمان نام کفرآمیز بگذارید؛ و آنها که توبه نکنند، ظالم و ستمگرند!

سوره حجرات، آیه ۱۱

## سُورَةُ الْحُجُرَاتِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اجْتَنِبُوا كَثِيرًا مِّنَ الظَّنِّ إِنَّ بَعْضَ الظَّنِّ  
إِثْمٌ وَلَا تَحْسَسُوا وَلَا يَغْتَبَ بَّعْضُكُم بَعْضًا أَيُحِبُّ أَحَدُكُمْ أَن  
يَأْكُلَ لَحْمَ أَخِيهِ مَيْتًا فَكَرِهْتُمُوهُ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ

تَوَّابٌ رَّحِيمٌ ﴿١٢﴾

ای کسانی که ایمان آورده‌اید! از بسیاری از گمانها بپرهیزید، چرا که بعضی از گمانها گناه است؛ و هرگز (در کار دیگران) تجسس نکنید؛ و هیچ یک از شما دیگری را غیبت نکند، آیا کسی از شما دوست دارد که گوشت برادر مرده خود را بخورد؟! (به یقین) همه شما از این امر کراهت دارید؛ تقوای الهی پیشه کنید که خداوند توبه‌پذیر و مهربان است!

سوره حجرات، آیه ۱۲

## سُورَةُ الْبَقَرَةِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فِي قُلُوبِهِمْ مَّرَضٌ فَزَادَهُمُ اللَّهُ مَرَضًا وَلَهُمْ عَذَابٌ  
أَلِيمٌ بِمَا كَانُوا يَكْذِبُونَ ﴿١٠﴾

در دلهایشان مرضی است؛ و خدا بر مرضشان افزود؛ و به [سزای] آنچه به دروغ می گفتند، عذابی دردناک [در پیش] خواهند داشت.

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

امام حسن عسکری علیه السلام



جَولَتِ الْحَيَاتُ فِي نَيْتٍ وَجَولَ بِمِفْتَاحِهِ الْكَذِبُ

**تمام پلیدی ها  
در خانه ای قرار داده شده  
و کلید آن دروغگویی است.**



بهار و تابستان، ج ۲۸، ص ۳۷۷

## سُورَةُ التَّوْبَةِ

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَكُونُوا مَعَ

الصَّٰدِقِينَ ﴿١١٩﴾

ای کسانی که ایمان آورده‌اید، از خدا پروا کنید و با راستان باشید.

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

“

Integrity gives you real freedom because you have nothing to fear since you have nothing to hide.

ZIG ZIGLAR

GRACIOUSQUOTES.COM

## integrity

/,in'tegreɪti/ /in'tegriti/

کمال، درستى، تمامیت، امانت، راستى، بى

عیبى

صورت کامل، یکپارچگی، فراگشتگی،

فرگشتگی، بى نقصى، بى کاستى، استحکام،

همبستگی، بزرگواری، صداقت، درستکاری

Abadis Dictionary

Integrity is a concept of consistency of actions, values, methods, measures and principles, expectations and outcomes. It can be regarded as the opposite of hypocrisy.

## consistency

/kən'sistənsi/

توافق، استحکام، ثبات، درجه غلظت، پیگیری  
(استدلال و غیره) انسجام، رابطه ی منطقی،  
توافق و تناسب (اجزا با یکدیگر)، هندام،  
همخوانی، هماهنگی، سازگاری، همسازی،  
ثبات رای، انطباق، همجوری، ...

تیر ۹۸  
هفته سوم

### «راستی و امانتداری، در روابط اجتماعی»

قال امام صادق (ع):

لَا تَنْظُرُوا إِلَى طُولِ رُكُوعِ الرَّجُلِ وَ سُجُودِهِ، فَإِنَّ  
ذَلِكَ شَيْءٌ إِعْتَادَهُ، فَلَوْ تَرَكَهُ اسْتَوْحِشَ لَذَلِكَ، وَلَكِنْ  
انْظُرُوا إِلَى صِدْقِ حَدِيثِهِ، وَأَدَاءِ أَمَانَتِهِ.

به رکوع و سجود طولانی کسی نگاه نکنید، که این  
اعمال چیززی است که به آنها عادت کرده است، و  
اگر ترک کند دلهره پیدا می کند، لیکن به راستگویی  
و امانتداری شخص نگاه کنید!

الحياة جلد نهم، صفحه ۶۹۸

# سرفصل مطالب امروز

- اهمیت فرهنگ کار
- چند توصیه اخلاقی قرآن کریم
- ویژگی های شخصیتی موثر در کار
- کار گروهی



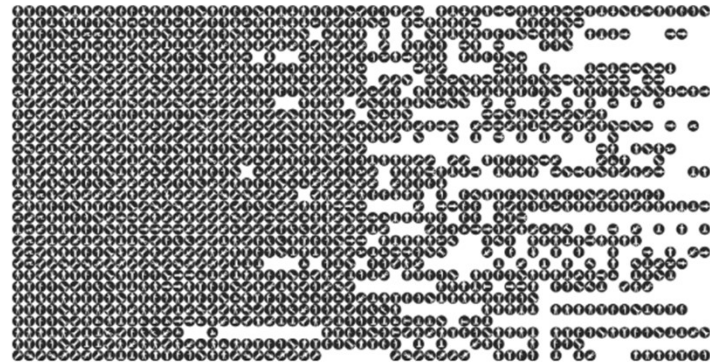
Latest Magazine Topics Podcasts Store The Big Idea Data & Visuals Case Selections

Managing Yourself

## Could Your Personality Derail Your Career?

by Tomas Chamorro-Premuzic

From the Magazine (September–October 2017)



<https://hbr.org/2017/09/could-your-personality-derail-your-career>

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# ویژگی های شخصیتی

|                                                                                     |                    |                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>Bold</b>        | Overly self-confident, entitled, with an inflated sense of self-worth   |
|    | <b>Cautious</b>    | Unassertive, resistant to change, slow to make decisions                |
|    | <b>Colorful</b>    | Dramatic, attention-seeking, tends to interrupt rather than listen      |
|    | <b>Diligent</b>    | Meticulous, precise, detail-oriented                                    |
|    | <b>Dutiful</b>     | Eager to please, reluctant to act independently or express disagreement |
|    | <b>Excitable</b>   | Moody, easily annoyed, hard to please, emotionally unstable             |
|  | <b>Imaginative</b> | Thinks and acts in unusual or eccentric ways                            |
|  | <b>Leisurely</b>   | Overtly cooperative but privately irritable, stubborn, uncooperative    |
|  | <b>Mischievous</b> | Risk-taking, limit-testing, excitement-seeking                          |
|  | <b>Reserved</b>    | Aloof, indifferent to others' feelings                                  |
|  | <b>Skeptical</b>   | Distrustful, cynical, sensitive to criticism, focused on the negative   |

- **جسور:** بیش از حد خود اعتماد، متوقع، با حس ارزشمندی بیش از حد
- **محتاط:** غیر جسور، مقاوم در برابر تغییر، کند در تصمیم‌گیری
- **رنگارنگ:** نمایشی، جلب توجه کننده، تمایل به قطع صحبت دیگران به جای گوش دادن
- **کوشا:** دقیق، منظم، جزئی‌نگر
- **وظیفه‌شناس:** مایل به راضی کردن دیگران، ناتوان از عمل مستقل یا بیان مخالفت
- **برانگیخته:** زودرنج، به راحتی ناراحت می‌شود، سخت‌گیر، بی‌ثبات عاطفی
- **خلاق:** در تفکر و عمل، غیرمعمول یا عجیب رفتار می‌کند
- **بیش از حد لخت:** بیش از حد همکاری کننده اما در باطن تحریک‌پذیر، لجباز، غیرهمکاری
- **شیطان:** ریسک‌پذیر، محدودیت‌شکن، به دنبال هیجان
- **کناره‌گیر:** بی‌تفاوت به احساسات دیگران
- **شکاک:** بی‌اعتماد، بدبین، حساس به انتقاد، متمرکز بر جنبه‌های منفی

# ویژگی های شخصیتی

## Distancing



Cautious



Excitable



Leisurely



Reserved



Skeptical

## Seductive



Bold



Colorful



Imaginative



Mischievous

## Ingratiating



Diligent



Dutiful

# ویژگی های شخصیتی

| UPSIDE                                                                            | DOWNSIDE                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |
| Careful                                                                           | Indecisive                                                                          |
| Precise                                                                           | Risk-averse                                                                         |



Cautious

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



The only thing more  
dangerous than  
ignorance is arrogance.

Albert Einstein

quote fancy

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# CONFIDENT

ENTREPRENEUR

vs.

# ARROGANT

ENTREPRENEUR

## TALKS TO POWERFUL PEOPLE

because he doesn't doubt  
the value of his ideas



## ADMITS IGNORANCE

because he doesn't doubt his intellect



## APPROACHES STRANGERS

because he doesn't doubt the value  
of his company and conversation



## ACTS LIKE A FOOL WHEN FEELS LIKE IT

because he doesn't doubt his worth



## TALKS TO POWERFUL PEOPLE

because he wants to be  
seen as one

## SHOWS HE IS RIGHT

because being wrong hurts his  
credibility

## WORKS THROUGH HIS NETWORKS

because he already knows  
they accept him

## ACTS LIKE HE IS CONFIDENT ALL THE TIME

because otherwise people might  
stop taking him seriously

# ویژگی های شخصیتی

↗  
Entertaining  
Expressive

↘  
Socially  
obtuse



Colorful

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# ویژگی های شخصیتی

 Creative  
Visionary

 Subject to  
wacky ideas  
Constant  
change



Imaginative

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

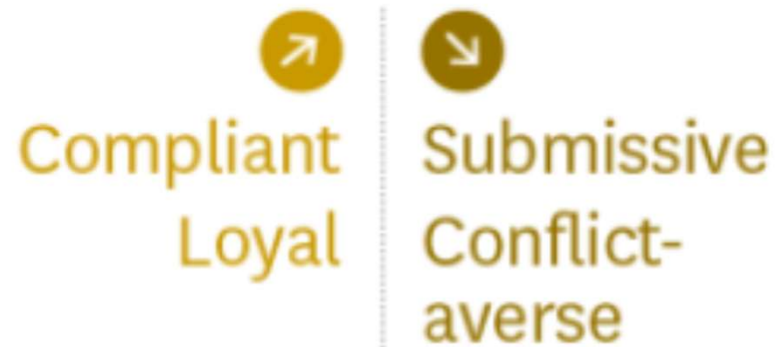
# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



# ویژگی های شخصیتی



# سرفصل مطالب امروز

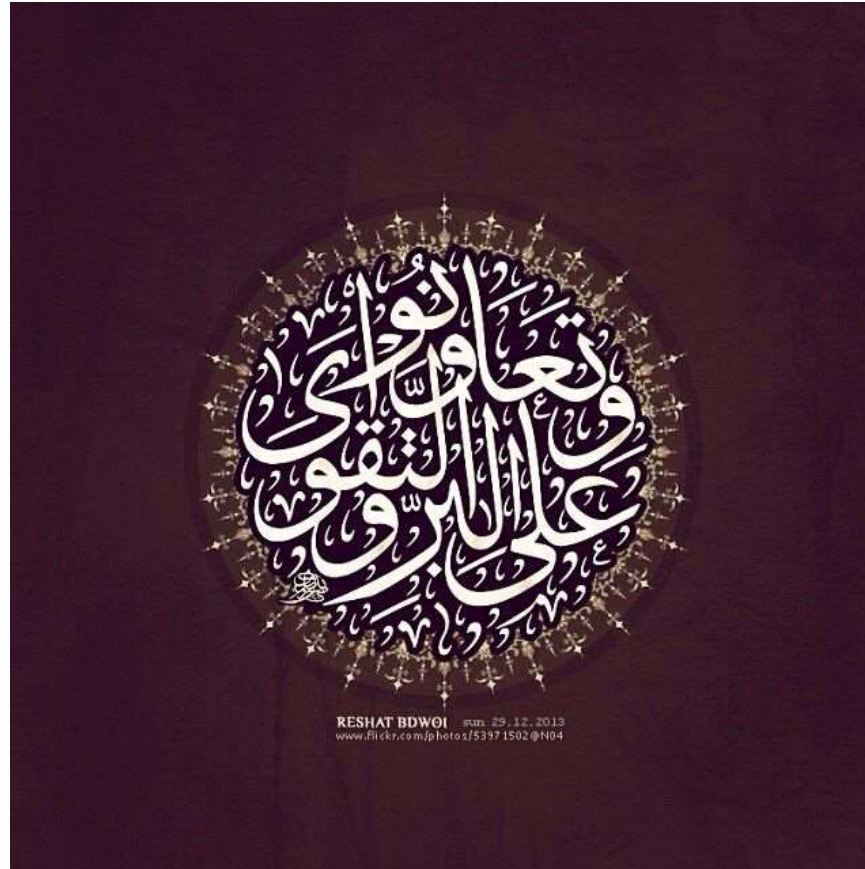
- اهمیت فرهنگ کار
- چند توصیه اخلاقی قرآن کریم
- ویژگی های شخصیتی موثر در کار
- کار گروهی

## اهمیت «تیم خوب»



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

## اهمیت تیم خوب



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

## اهمیت تیم خوب



### The Complete Guide to Building Hardware Startup Teams: Part 1 (Founders + Culture)



Ben Einstein Aug 17, 2017 · 11 min read



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

# QUALITIES OF GOOD TEAM PLAYERS



## Reliable

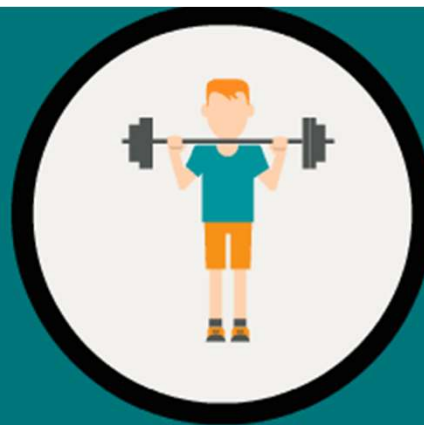
Good team members must be reliable.  
Without reliability it doesn't matter how  
good of work you do.

قابل اعتماد

اعضای خوب تیم باید قابل اعتماد باشند.  
بدون قابلیت اعتماد، اهمیتی ندارد که چقدر  
خوب کار می کنید.

## Know Strengths & Weaknesses

A good team member understands their own & each team members strengths & weaknesses to ensure everyone contributes and adds value.



دانستن نقاط قوت و ضعف  
یک عضو خوب تیم  
نقاط قوت و ضعف  
خود و سایر اعضای  
تیم را می فهمد تا  
مطمئن شود که همه  
مشارکت کرده و  
ارزش می آفرینند.

## Communication Skills

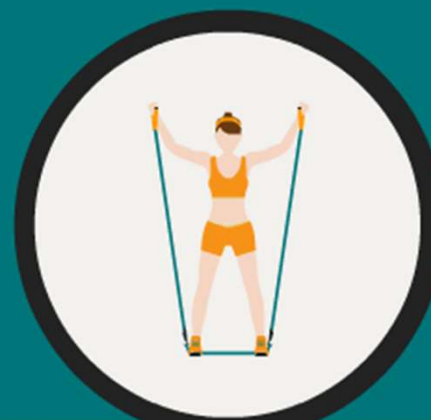
A good team player is able to share information and resources with other team members and communicate whatever is necessary



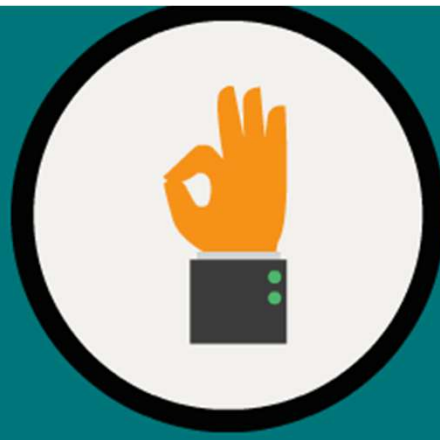
مهارت های ارتباطی  
یک عضو خوب تیم قادر  
است اطلاعات و منابع را  
با سایر اعضای تیم به  
اشتراک گذاشته و در  
مورد هر چیزی که نیاز  
باشد ارتباط برقرار کند.

## Flexible

A good team player needs to be flexible to accommodate the needs of the team and to work well with others.



منطعف  
یک عضو خوب تیم باید  
منعطف باشد تا بتواند  
نیازهای تیم را رفع نموده  
و با سایرین به خوبی کار  
کند.



## Willing To Compromise

A good team player is able to compromise when their point of view or ideas are not embraced or the right fit for the team.

## Listen

A good team player knows how to listen to teammates. Understanding about the team and what needs to happen, gaining valuable feedback and knowing where others stand on issues.



## Committed

A good team player is always committed to the team goal and focussed on the overall success of the team.



تمایل به سازش  
یک عضو خوب تیم  
می تواند با این  
مسأله که دیدگاه یا  
ایده هایش پذیرفته  
نمی شوند یا به درد  
تیم نمی خورند، کنار  
آمده و سازش کند.

گوش دادن  
یک عضو خوب تیم  
می داند که چگونه به  
حرف های سایرین  
گوش فرادهد.  
فهمیدن تیم و آنچه  
که باید صورت  
پذیرد، گرفتن  
بازخوردهای ارزشمند  
و دانستن جایگاه  
دیگران در مسایل

متعهد  
یک عضو خوب تیم  
همواره به هدف تیم  
متعهد بوده و بر  
موفقیت کل تیم  
متمرکز است.

## Problem Solver

A good team player is solution focussed and is actively involved in identifying and solving problems.



## Support

A good team player is always on hand to support and assist others in helping them succeed.

حل کننده مسأله  
یک عضو خوب تیم  
بر راه حل متمرکز  
بوده و فعالانه در  
شناسایی کردن و  
حل مسایل مشارکت  
می کند.

پشتیبانی  
یک عضو خوب تیم  
همواره برای  
پشتیبانی و یاری  
رساندن به سایرین  
آماده است.



TOTAL TEAM BUILDING  
Fun, Engaging Events

Qualities Of A Good Team Member Versus A Bad Team Member

<http://www.totalteambuilding.com.au/qualities-of-a-good-team-player-versus-a-bad-team-player>

طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

✓ جمع بندی

# حالا چه کنیم؟

- تلاش جدی در خودشناسی
- محاسبه روزانه نفس
- بازخورد گرفتن از دیگران

# حالا چه کنیم؟

- تلاش جدی در خودشناسی
- محاسبه روزانه نفس
- بازخورد گرفتن از دیگران

امام کاظم علیه السلام می فرمایند:

از ما نیست کسی که هر روز اعمال خود را  
محاسبه نکند تا اگر نیکی کرده از خدا بخواهد  
که بیشتر نیکی کند و اگر بدی کرده از خدا  
طلب آمرزش نموده و توبه کند.



طرز فکر نوآفرینی (جلسه پنجم)

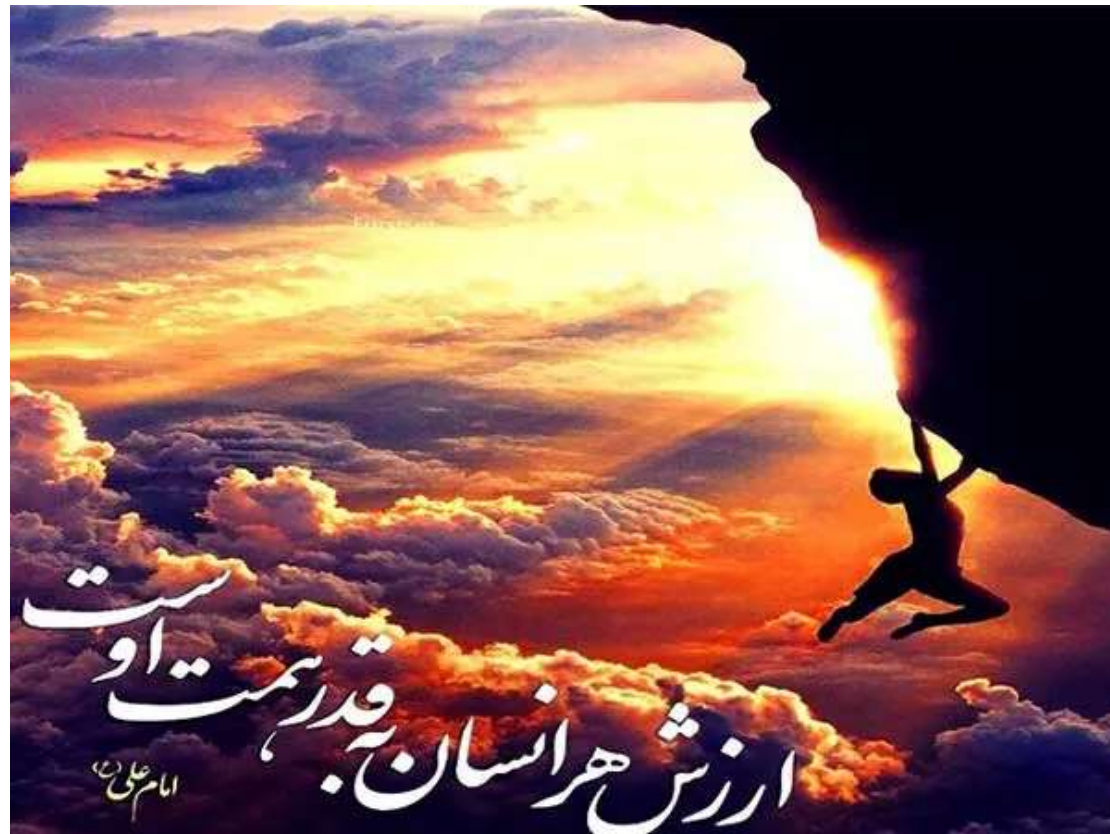
# حالا چه کنیم؟

- تلاش جدی در خودشناسی
- محاسبه روزانه نفس
- بازخورد گرفتن از دیگران



# حالا چه کنیم؟

- برنامه ریزی برای رفع نقاط ضعف



# حالا چه کنیم؟

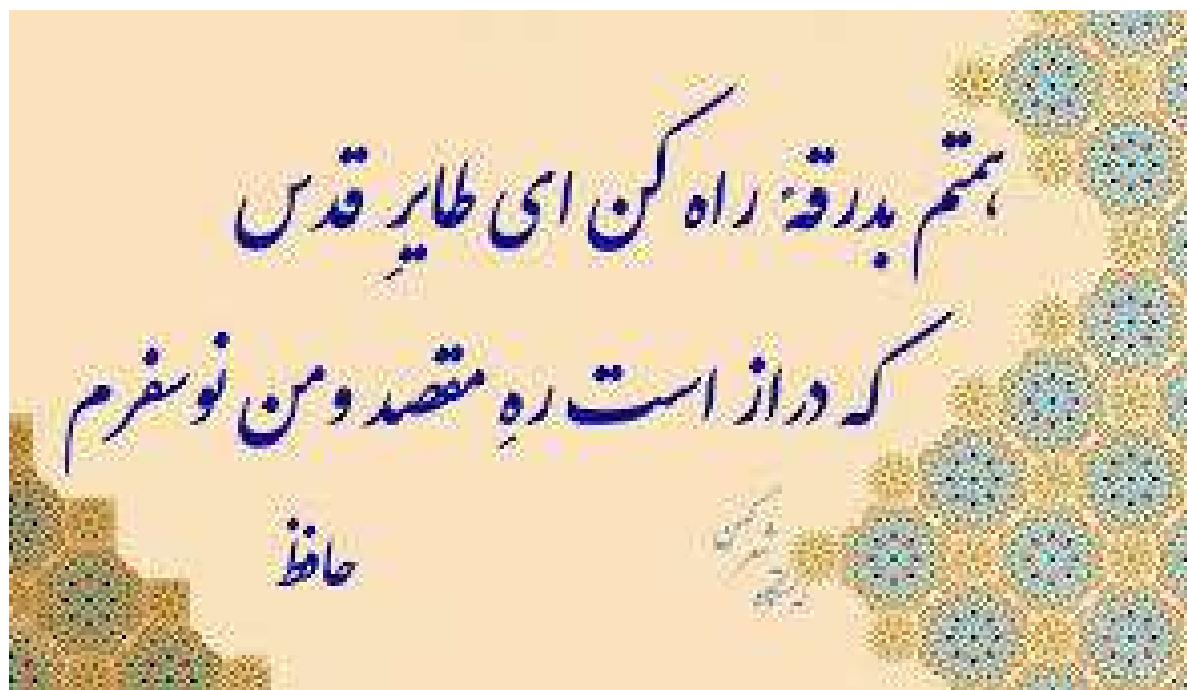
- باور کنیم که اصلاح و توبه «امکان پذیر» هست.

***Nothing is so embarrassing as watching someone do something that you said could not be done.***

**-Sam Ewing**

# حالا چه کنیم؟

- I. تلاش جدی در خودشناسی
  - a. محاسبه روزانه نفس
  - b. بازخورد گرفتن از دیگران
- II. برنامه ریزی برای رفع نقاط ضعف
- III. باور کنیم که اصلاح و توبه «امکان پذیر» هست.



**از توجه شما بسیار سپاسگزارم**

**[https://eitaa.com/innovation\\_mindset](https://eitaa.com/innovation_mindset)**